

**Aneks nr 1**  
**do Regulaminu wynagradzania pracowników KGHM Metraco S.A.,**  
**stanowiącego załącznik**  
**do Zarządzenia nr 6/2014 Prezesa Zarządu KGHM Metraco S.A. z dnia 21.02.2014 r.,**  
**zwanego dalej „Regulaminem”**  
**PREAMBUŁA**

Niniejsza zmiana do Regulaminu została opracowana i przyjęta na podstawie:- przepisu zawartego w art. 77<sup>2</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) oraz – postanowienia zawartego w § 17 Regulaminu, zgodnie z którym zmiany do Regulaminu wprowadza się w trybie określonym dla ustanowienia Regulaminu, w formie aneksu; przedmiotowa zmiana nie wpływa na zakres praw i obowiązków pracowników oraz pracodawcy, w szczególności na warunki i zasady wynagradzania za pracę oraz na warunki i zasady przyznawania pozostałych świadczeń związanych z pracą, przysługujące pracownikom KGHM Metraco S.A. zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, za wyjątkiem Członków Zarządu KGHM Metraco S.A.; celem wprowadzenia przedmiotowej zmiany jest literalne doprecyzowanie postanowień zawartych w Regulaminie dotyczących premii miesięcznej oraz premii kwartalnej, tak aby odzwierciedlały one praktykę obowiązującą w zakresie ich stosowania u pracodawcy, jak również były zgodne z zamiarem (intencją), jaki miały zakładowe organizacje związkowe, działające u pracodawcy oraz pracodawca podczas negocjowania, dalej wprowadzania wyżej wymienionych postanowień dotyczących premii miesięcznej oraz premii kwartalnej.

**§ 1.**

Pracodawca oraz działające u pracodawcy zakładowe organizacje związkowe wspólnie uzgadniają wprowadzenie następującej zmiany do Regulaminu, na podstawie której postanowienie zawarte w:

- § 6 ust. 3, lit. b) otrzymuje następujące brzmienie:

„Premia może być przyznana pracownikom, pod warunkiem przepracowania w Spółce co najmniej 3 miesiące, co oznacza,  iż premia może być przyznana pracownikom dopiero za 4 miesiąc pracy w Spółce.”

- § 6 ust. 4 pkt 2) otrzymuje następujące brzmienie:

„Premia może być przyznana pracownikom, którzy przepracowali w Spółce co najmniej 3 miesiące, co oznacza, iż premia może być przyznana dopiero i tylko za miesiące występujące w danym kwartale, obowiązującym po upływie wyżej wymienionego okresu 3 miesięcy.”

**§ 2.**

Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

**§ 3.**

Niniejszy Aneks nr 1 wchodzi w życie z dniem ....., za uprzednim jego dwutygodniowym ogłoszeniem, w sposób ogólnie przyjęty w Spółce.

**W związku z wyżej przedstawioną propozycją zmian zapisów Regulaminu Pracy dotyczącą zasad przyznawania premii stanowisko Związku Zawodowego "Polska Miedź"**

**1. Uwaga do Preambuły:**

Intencją Związku Zawodowego "Polska Miedź" nie było wprowadzenie proponowanych zapisów. Dlatego jeżeli zapisy są zgodne z intencją pozostałych związków (a tak wynika z emaili, które otrzymaliśmy) to proszę wymienić te związki (bez nas).

Zapisy obecnego regulaminu były wynikiem negocjacji z pracodawcą gdzie pomimo odmiennego zdania osiągnięto kompromis, ale nie oznacza to, że takie były nasze intencje.

Naszą intencją było to by Regulamin Wynagradzania nie faworyzował żadnej grupy pracowników.

**2.**

Proponowane i istniejące zapisy są antypracownicze a zwłaszcza dotyczy się to pracowników fizycznych.

Nie rozumiem dlaczego pracownik fizyczny (np. operator ładowarki lub kruszarki) ma zostać pozbawiony premii przez trzy miesiące pomimo, że pracował dobrze i dołożył się swoją pracą do osiągnięcia wyniku produkcji.

**Dlatego Związek Zawodowy "Polska Miedź" nie może się zgodzić z proponowanymi zapisami. Proponujemy znieść wszelkie karencje w przyznawaniu premii, gdyż i tak jest ona "uznaniowa".**