

Głogów ul. Żukowicka 1
67-200 Głogów
tel./fax (076) 747 6683
www.zzpolskamiedz.pl
zpzpolskamiedz@interia.pl



Związek Zawodowy
"POLSKA MIEDŹ"
z siedzibą
w Głogowie

I N F O R M A T O R

W związku z licznymi informacjami dotyczącymi podejścia dozoru do zmniejszenia premii motywacyjnej na rzecz premii regulaminowej postanowiliśmy wydać to oświadczenie.

Informujemy, że średnia wysokość premii zmalała ze średnio 1700,00 zł na średnio 1500,00 zł na pracownika na kwartał.

Minimalna Premia Regulaminowa wzrosła z 17,5% na 22% płacy zasadniczej.

Celem naszym jest ograniczenie patologii w podziale premii motywacyjnej, która ostatnio znalazła swoje potwierdzenie w wystąpieniach niektórych przedstawicieli dozoru.

Oburzenie dozoru wyższego z powodu powolnej, nie z naszej winy, likwidacji premii motywacyjnej traktują jak zabranie im bata na pracowników, widocznie niektórym brakuje czasów niewolnictwa i traktują pracowników jak swoją własność. My proponujemy aby takie baty kupili sobie w sex shopie i wypróbowali je gdzieś indziej a nie w pracy.

Przypominamy, że każdy ma swoją godność i zna swoją wartość i oto trzeba walczyć.

Niektórzy przedstawiciele dozoru informują pracowników, że przez Związki Zawodowe pracownicy nie będą dostawać premii motywacyjnej lub będą ją dostawać w minimalnej wysokości.

Nie ma naszej zgody żeby dalej tolerować to, że nie nagradza się tych, którzy dobrze wykonują swoje obowiązki ale tych, którzy utrzymują bliskie kontakty z przełożonymi - cokolwiek to znaczy.

W związku z tym informujemy tych pracowników dozoru, że mogą sobie tak robić dopóki im pozwala na to obecna mało decyzyjna dyrekcja, ale liczymy na to, że przyjdzie czas ich rozliczenia.

To, że obecna dyrekcja pozwala im na wszystko i mogą sobie robić co chcą czyli np.

1. Dawać premię tylko swoim pupilom, wybrancom,
2. Nie dawać podwyżek zasłużonym wieloletnim pracownikom, którzy nie mieli podwyżek przez 5-10 lat tylko swoim "ludzikom" (tak określa się pracowników na szkoleniach ze "Studium Przywództwa"),
3. Traktować pracowników jako maszyny do zap.....ania w warunkach przekroczenia wszelkich NDS i NDN arsenu i innych substancji szkodliwych – przy czym twierdząc, że nic takiego nie ma miejsca,
4. Dopuszczania do zakłamania pomiarów czynników szkodliwych – posługując się do tego działem BHP i Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy, którzy są bliskimi współpracownikami Dyrekcji.

Mówimy Wam róbcie tak – ale liczcie się z tym, że prędzej czy później przyjdzie czas rozliczenia tzw. spółdzielni.

Dla informacji: część pracowników dozoru tzw. BMW (Bierni Mierni Wierni) dostają premię w maksymalnej wysokości zależnie od umiejętności zamiatania problemów "pod dywan" i zamiatania hal przed badaniami środowiska pracy.

**KTO WALCZY MOŻE PRZEGRĄĆ,
ALE KTO NIE WALCZY JUŻ JEST PRZEGRANY**