

Komunikat

W dniu **12 listopada 2019 r.** zostało podpisane uzgodnienie dotyczące zmian w zasadach premiowania nowo przyjmowanych pracowników Huty Miedzi „Głogów”, które zostały ujęte w aneksie nr 6 do regulaminu premiowania i nagradzania pracowników HMG:

1. Od momentu zatrudnienia premia minimalna nowo zatrudnianych będzie wynosiła **15%** płacy zasadniczej, po roku stażu pracy w HMG wzrośnie do **20%**, a dla pozostałych pracowników w chwili obecnej pozostała bez zmian na poziomie minimalnym **25%**.
2. Ponadto w uzgodnieniu podpisano zasady przeszeregowań realizowanych w roku 2020 i kolejnych latach:
 - a) w pierwszej kolejności mają zostać przeszeregowani pracownicy na kategoriach **9 lub 10**, którzy nie byli przeszeregowani co najmniej **od 2017 r.**
 - b) kolejni pracownicy zatrudnieni obecnie na kat 9 lub 10 będą sukcesywnie przeszeregowani w latach następnych
 - c) dla pozostałych pracowników zatrudnionych na kategoriach wyższych podwyżki będą realizowane w oparciu o rankingi przedstawione w roku 2019 i 2020

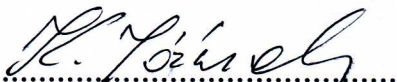
Konkretne ustalenia dotyczące limitów przeszeregowań zostaną przedstawione po ustaleniu budżetu dla HMG na 2020 r. przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A.

Pomimo, iż jedna organizacja związkowa spośród pięciu działających w HMG nie podpisała uzgodnienia, Dyrekcja i pozostałe Organizacje Związkowe - mając na uwadze dobro pracowników, zwłaszcza tych z wieloletnim stażem pracy - postanowiła wprowadzić niniejsze ustalenia w życie.

Zmiany te mają na celu przede wszystkim zapewnić pracownikom o długim okresie bez przeszeregowania i dłuższym stażu pracy, w możliwie krótkim czasie, zmianę kategorii na wyższą, a tym samym osiągnięcie większego, miesięcznego wynagrodzenia.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

Dyrekcja HM „Głogów”:


.....
ZZ Pracowników Przemysłu Miedziowego


.....
ZZ „Polska Miedź”


.....
NSZZ „Solidarność”


.....
ZZ Pracowników Tech. i Admin. „Dozór”

DYREKTOR NACZELNY
ODDZIAŁU

Przemysław Wiśniewski

DYREKTOR
DS. PRACOWNICZYCH

Krzysztof Nowak