



Związek Zawodowy
"Polska Miedź"
z siedzibą
w Głogowie

Głogów
ul. Żukowicka 1
67 - 200 Głogów
tel. 76 747 6683
tel. 887 877 028
www.zzpolskamiedz.pl

Przewodniczący
Wiesław Karaś

Zastępcy
Przewodniczącego
Dariusz Ochab
Dariusz Kwiatkowski
Krzysztof Dutkiewicz

REGON
P - 390228838
NIP 693-17-54-046
KRS 0000131889

Rachunek Bankowy :
Bank Zachodni WBK S.A.
O/I w Głogowie
Nr 40 1090 2079 0000
0005 4400 0072

Głogów, 29.11.2021 r.
ZZPM/ 205 /2021

Pan
Bernard Cichocki
Prezes Zarządu
KGHM Zanam S. A.
ul. Kopalniana 7
59-101 Polkowice

Dotyczy: Wprowadzenia dodatku stażowego dla pracowników KGHM ZANAM S.A.

W związku z toczącymi się rozmowami dotyczącymi wprowadzenia do wynagrodzenia „dodatku stażowego”, oraz powołania przez pracodawcę Zespołu do opracowania dodatku stażowego, w którym nie jest dane uczestniczyć przedstawicielowi ZZ „Polska Miedź” (za niezależność nieraz trzeba zapłacić) w oparciu Art.7 ust.1, Art.26 ust. 2) oraz Art.28 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych oraz w oparciu o §24 ZUZP dla pracowników KGHM ZANAM S.A.

Wnosimy

By wzrost wynagrodzeń w 2022 roku odbył się poprzez wprowadzenie dodatkowego wynagrodzenia z tytułu dodatku za staż pracy w KGHM ZANAM S.A.

Proponujemy zasady ustalania takiego dodatku, które stanowią załącznik nr 1 do niniejszego pisma.

Uzasadnienie

Biorąc pod uwagę przedstawione nam informacje za 9 miesięcy 2021 r. dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń oraz biorąc pod uwagę aktualne i przewidywane wskaźniki inflacyjne oraz wskaźniki wzrostów wynagrodzeń w roku 2021 uważamy, że wzrost funduszu wynagrodzeń w roku 2022 nie może być mniejszy niż 10%. Uwzględniając strukturę wynagrodzeń uważamy, że kwota, którą można przeznaczyć na wzrost płac zasadniczych w naszej propozycji na wprowadzenie „dodatku stażowego” w skali firmy jest nie mniejsza niż 12,7 miliona zł co w przeliczeniu na pracownika daje ok. 470 – 480 zł miesięcznie. Oczywiście te wyliczenia są szacunkowe i obarczone pewnym błędem lecz licząc zakładamy, że ta kwota może być tylko większa a nie mniejsza.

Kwota 470 zł stanowi ok. 15,5% minimalnego wynagrodzenia, które będzie obowiązywało w kraju w 2022 r. (3010,00 zł).

Biorąc pod uwagę przekazane informację uważamy, że spółkę na to stać.

Dodatkowo przy ustalaniu zasad wzrostu wynagrodzeń w roku 2022 należy wziąć pod uwagę, że od 1 stycznia 2022 roku obowiązywać będzie w Polsce tzw. Polski Ład, który definiuje tzw. „klasę średnią”, którą można obciążyć dodatkowymi podatkami. Biorąc pod uwagę zaprezentowaną średnią wynagrodzeń w KGHM ZANAM S.A. można przyjąć, że zaznaczona grupa pracowników – jak nie wszyscy, będą zaliczeni do tej grupy i mogą mieć mniejsze wynagrodzenie z tego tytułu.

Uważamy, że ten element też powinien być wzięty pod uwagę.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego
„POLSKA MIEDŹ”
Wiesław Karaś
Wiesław Karaś

Załącznik do Pisma 2 ZPM/205/2021

ZASADY NALICZANIA I WYPŁACANIA SPECJALNEGO WYNAGRODZENIA Z TYTUŁU DODATKU STAŻOWEGO W KGHM ZANAM S.A.

1. Dodatek stażowy przysługuje za okresy zatrudnienia, potwierdzone świadectwem pracy, z wyjątkiem okresów zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Do okresu zatrudnienia zalicza się również:
 - 1) okres odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej oraz ćwiczeń wojskowych na zasadach określonych ustawą o powszechnym obowiązku obrony,
 - 2) okres urlopu bezpłatnego udzielonego przez Oddział pracownikowi skierowanemu do pracy za granicą na zasadach określonych ogólnie obowiązującymi przepisami,
 - 3) okresy urlopu wychowawczego wykorzystanego zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami,
 - 4) przerwy w pracy bez względu na czas trwania, jeżeli pracownik został przywrócony do pracy prawomocnym wyrokiem sądowym.
 - 5) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Postawę wymiaru dodatku stażowego stanowi minimalne wynagrodzenie w kraju.
4. Dodatek stażowy wypłaca się w następującej wysokości:
 - a) **5%** podstawy wymiaru - po przepracowaniu 1 roku do 2 lat
 - b) **10%** podstawy wymiaru - po przepracowaniu 2 do 5 lat
 - c) **15%** podstawy wymiaru - po przepracowaniu 5 do 10 lat
 - d) **20%** podstawy wymiaru - po przepracowaniu 10 do 15 lat
 - e) **25%** podstawy wymiaru - po przepracowaniu powyżej 15 lat
5. Dodatek stażowy jest wypłacany za wszystkie dni przepracowane.
6. Dodatek stażowy wchodzi do podstawy naliczenia wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i za inne dni usprawiedliwionej nieobecności płatnej przez pracodawcę.

Karol