



Lubin, 27.05.2026r.

**Zarząd KGHM Polska Miedź S.A.**

**ul. M. Skłodowskiej-Curie 48**

**59-301 Lubin**

**dotyczy: Zmian w ZUZP**

Jako strony ZUZP, działając w trosce o dobro Pracowników oraz kierując się zasadą przejrzystości i równego traktowania Pracowników w KGHM Polska Miedź S.A., wnosimy o wprowadzenie zmian w treści Zakładowego układu Zbiorowego Pracy obowiązującego w KGHM Polska Miedź S.A. Proponowane zmiany:

## § 21

1. Pracownikom wykonującym zadania w zakresie dozoru urządzeń, wentylacji, ratownictwa górniczego oraz ochrony przeciwpożarowej, pracodawca może zlecić pozostawanie w pogotowiu do pracy (dyżur domowy). Czas pozostawania w pogotowiu do pracy (pełnienie dyżuru domowego) nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu Pracy.
2. Za każdą godzinę pozostawania w pogotowiu do pracy (pełnienie dyżuru domowego) przysługuje pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
  - a/ 30% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego – w soboty, niedziele i święta,
  - b/ 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego – w pozostałe dni.
3. Czas faktycznie przepracowany podczas pozostawania w pogotowiu do pracy (pełnienie dyżuru domowego) – w tym wykonywanie pracy z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość, podlega ewidencji jako czas pracy. Za tę pracę przysługuje prawo do oddzielnego wynagrodzenia jak za pracę w godzinach nadliczbowych.

## § 34

Pracownikom zatrudnionym w czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy lub systemie 24/48 godzin za każdy miesiąc zatrudnienia w tym systemie przysługuje dodatek specjalny w wysokości jednodniowego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy.

Dodatek ten ulega zmniejszeniu za okres choroby, za który pracownikowi przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek. Dodatek specjalny uwzględniany jest w podstawie wymiaru wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby.

## § 35

1. Za każdą godzinę pracy w przedziale czasowym 8 godzin przed rozpoczęciem pory nocnej określonej w Regulaminie Pracy, pracownikom zatrudnionym na zmianie innej niż I oraz na I zmianie w systemie wielozmianowym, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki płacy zasadniczej wynikającej z XIV kategorii tabeli miesięcznych stawek płac zasadniczych.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej, nie więcej niż za 8 godzin, przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki płacy zasadniczej wynikającej z XIV kategorii tabeli miesięcznych stawek płac zasadniczych. Przez pracę w porze nocnej rozumie się pracę wykonywaną pomiędzy godz. 21.00 a 7.00. Granicę pory nocnej określa regulamin pracy Oddziału.

## § 46

3. Dla pracowników objętych niniejszym układem dzień 31 grudnia jest dniem świątecznym wolnym od pracy.

## § 59

3. Dodatkowy urlop wypoczynkowy, przysługuje pod warunkiem rzeczywistego przepracowania w warunkach pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, co najmniej 20% nominalnego czasu pracy w roku poprzedzającym nabycie prawa do tego urlopu.

Do nominalnego czasu pracy w roku poprzedzającym nabycie prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego nie wlicza się wykorzystanego przez pracownika urlopu wypoczynkowego, dodatkowego urlopu wypoczynkowego oraz czasu niewykonywania pracy w związku z przeprowadzonymi okresowymi i kontrolnymi badaniami lekarskimi.

## § 76

1. W sprawie ustalenia nowej wysokości składników wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych, na rok kolejny, określonych w Układzie, jego strony podejmują coroczne negocjacje, które rozpoczynają się w drugiej połowie października po ogłoszeniu wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w III kwartale.
2. Podczas negocjacji, o których mowa w ust. 1, Zarząd Spółki przedstawia informacje o prognozowanej sytuacji Spółki i zakładanych wielkościach makroekonomicznych na dany rok oraz informacje o zatrudnieniu i wynagrodzeniach w roku bieżącym określone w § 81 ust. 3.
3. W przypadku gdy do końca listopada danego roku, strony Układu nie osiągną porozumienia w zakresie określonym w ust.1, ustala się, że stawki płac zasadniczych w kolejnym roku wzrastają o wskaźnik obliczony jako 1 wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w III kwartale roku ubiegłego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w stosunku analogicznego wynagrodzenia z roku poprzedniego.
4. Jeżeli wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w IV kwartale roku ubiegłego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w stosunku analogicznego wynagrodzenia z roku poprzedniego okaże się wyższy niż przyjęty w trakcie negocjacji, Strony podpiszą aneks do porozumienia, zwiększając przyjęty wskaźnik o różnicę pomiędzy jego poziomem ogłoszonym za III kwartał a poziomem ogłoszonym za IV kwartał.
5. Jeżeli wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w IV kwartale roku ubiegłego, ogłoszonego przez

Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w stosunku analogicznego wynagrodzenia z roku poprzedniego okaże się wyższy niż przyjęty w sytuacji w ust. 3, wskaźnik podwyżki płacy zasadniczej zostanie zwiększony o różnicę pomiędzy jego poziomem ogłoszonym za III kwartał a poziomem ogłoszonym za IV kwartał.

## Załącznik Nr 1

### TABELA ZASZEREGOWAŃ STANOWISK

#### 1. Stanowiska robotnicze

##### 1a. Stanowiska robotnicze powierzchniowe

| Lp. | Stanowisko                                | Zaszeregowanie<br>od – do |
|-----|-------------------------------------------|---------------------------|
| 1.  | Aparatowy                                 | 9 - 16                    |
| 2.  | Automatyk                                 | 9 - 16                    |
| 3.  | Dowódca sekcji                            | 9 - 12                    |
| 4.  | Dowódca zastępu                           | 9 - 12                    |
| 5.  | Dyspozytor suwnic                         | 9 - 12                    |
| 6.  | Elektrolizerowy                           | 9 - 16                    |
| 7.  | Elektromonter                             | 9 - 15                    |
| 8.  | Elektronik                                | 9 - 15                    |
| 9.  | Elektryk                                  | 9 - 15                    |
| 10. | Flotator minerałów                        | 9 - 15                    |
| 11. | Kierowca                                  | 9 - 13                    |
| 12. | Kierowca mechanik                         | 9 - 14                    |
| 13. | Kierowca operator                         | 9 - 14                    |
| 14. | Kierowca pojazdów transportu wewnętrznego | 9 - 12                    |
| 15. | Konserwator maszyn i urządzeń             | 9 - 13                    |
| 16. | Kontroler jakości                         | 9 - 14                    |
| 17. | Konwertorowy                              | 9 - 16                    |
| 18. | Lutowacz                                  | 9 - 13                    |
| 19. | Magazynier                                | 9 - 14                    |

|     |                                                                                     |        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 20. | Maszynista lokomotywy                                                               | 9 - 14 |
| 21. | Maszynista (operator) urządzeń:<br>- energetycznych<br>- wodnych<br>- mechanicznych | 9 - 15 |
| 22. | Mechanik lotniczy                                                                   | 9 - 15 |
| 23. | Młynowy minerałów                                                                   | 9 - 15 |
| 24. | Murarz                                                                              | 9 - 14 |
| 25. | Odczynnikowy minerałów                                                              | 9 - 14 |
| 26. | Operator linii walcowniczej                                                         | 9 - 16 |
| 27. | Operator urządzeń biurowych                                                         | 9 - 12 |
| 28. | Operator samojezdnych maszyn                                                        | 9 - 13 |
| 29. | Operator suwnicy                                                                    | 9 - 15 |
| 30. | Operator urządzeń i agregatów hutniczych                                            | 9 - 16 |
| 31. | Operator urządzeń kruszących i sortowniczych                                        | 9 - 14 |
| 32. | Operator urządzeń skrawających                                                      | 9 - 15 |
| 33. | Operator zespołu maszyn i urządzeń geotechnicznych                                  | 9 - 14 |
| 34. | Operator zespołu maszyn i urządzeń przeróbczych                                     | 9 - 14 |
| 35. | Osadnikowy                                                                          | 9 - 14 |
| 36. | Pakowacz                                                                            | 9 - 12 |
| 37. | Pomiarowy                                                                           | 9 - 12 |
| 38. | Próbkobiorca                                                                        | 9 - 12 |
| 39. | Rafiniarz                                                                           | 9 - 16 |
| 40. | Ratownik straży pożarnej                                                            | 9 - 11 |
| 41. | Robotnik gospodarczy                                                                | 9 - 10 |
| 42. | Robotnik magazynowy                                                                 | 9 - 11 |
| 43. | Robotnik transportowy                                                               | 9 - 11 |
| 44. | Spawacz                                                                             | 9 - 13 |
| 45. | Sternik hutniczych ciągów technologicznych                                          | 9 - 16 |
| 46. | Sterowniczy urządzeń przeróbczych                                                   | 9 - 13 |
| 47. | Stolarz                                                                             | 9 - 13 |
| 48. | Suszarniowy minerałów                                                               | 9 - 14 |

|     |                                     |        |
|-----|-------------------------------------|--------|
| 49. | Ślusarz                             | 9 - 15 |
| 50. | Ślusarz – spawacz                   | 9 - 15 |
| 51. | Telefonistka                        | 9 - 10 |
| 52. | Telemonter                          | 9 - 13 |
| 53. | Toromistrz                          | 9 - 13 |
| 54. | Ustawiacz pociągów                  | 9 - 12 |
| 55. | Wagowy                              | 9 - 11 |
| 56. | Wytapiacz                           | 9 - 16 |
| 57. | Kierowca pojazdów uprzywilejowanych | 9 - 15 |
| 58. | Ratownik służby specjalistycznej    | 9 - 16 |

#### 1b. Stanowiska robotnicze dołowe

| Lp. | Stanowisko                                                  | Zaszeregowanie<br>od – do |
|-----|-------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1.  | Cieśla                                                      | 11 – 17                   |
| 2.  | Dyspozytor przewozu dołowego                                | 12 – 18                   |
| 3.  | Elektromonter                                               | 11 – 19                   |
| 4.  | Górnika                                                     | 12 – 18                   |
| 5.  | Górnika instruktor strzałowy                                | 16 – 20                   |
| 6.  | Górnika operator samojedźnych maszyn górniczych             | 14 – 19                   |
| 7.  | Górnika operator samojedźnych maszyn górniczych przodkowych | 14 - 19                   |
| 8.  | Górnika strzałowy                                           | 15 - 19                   |
| 9.  | Górnika wiertacz                                            | 13 – 19                   |
| 10. | Maszynista lokomotywy                                       | 10 – 17                   |
| 11. | Maszynista maszyn wyciągowych                               | 14 – 19                   |
| 12. | Maszynista urządzeń mechanicznych                           | 11 – 17                   |
| 13. | Mechanik sprzętu ratowniczego                               | 11 – 18                   |
| 14. | Młodszy górnik                                              | 11 – 17                   |
| 15. | Młodszy górnik operator samojedźnych maszyn górniczych      | 12 – 18                   |
| 16. | Monter urządzeń mechanicznych                               | 11 – 17                   |
| 17. | Murarz górniczy                                             | 11 - 17                   |

|     |                                               |         |
|-----|-----------------------------------------------|---------|
| 18. | Operator maszyn i urządzeń                    | 11 – 17 |
| 19. | Operator samojezdnych maszyn górniczych       | 11 – 17 |
| 20. | Operator urządzeń skrawających                | 11 – 18 |
| 21. | Pomiarowy                                     | 10 – 16 |
| 22. | Próbkobiorca                                  | 10 - 16 |
| 23. | Ratownik górniczy                             | 13 – 18 |
| 24. | Robotnik transportowy                         | 10 – 15 |
| 25. | Spawacz                                       | 12 – 18 |
| 26. | Sygnalista                                    | 9 - 16  |
| 27. | Ślusarz-mechanik maszyn i urządzeń górniczych | 11 – 18 |
| 28. | Ślusarz - spawacz                             | 13 – 19 |
| 29. | Tamiarz                                       | 11 – 17 |
| 30. | Telemonter                                    | 11 – 18 |
| 31. | Torowy                                        | 10 – 15 |
| 32. | Wulkanizator                                  | 11 – 17 |
| 33. | Wydawca                                       | 11 – 16 |
| 34. | Wydawca środków strzelniczych                 | 11 - 17 |

## 2. Stanowiska nierobotnicze

### 2a. Stanowiska nierobotnicze powierzchniowe

| Lp. | Stanowisko                         | Zaszeregowanie<br>od – do |
|-----|------------------------------------|---------------------------|
| 1.  | Stażysta ze średnim wykształceniem | 9                         |
| 2.  | Stażysta z wyższym wykształceniem  | 14                        |
| 3.  | Referent                           | 9 – 10                    |
| 4.  | Samodzielny pracownik              | 9 – 14                    |
| 5.  | Dozorca                            | 11 – 17                   |
| 6.  | Specjalista                        | 9 – 17                    |
| 7.  | Kierownik magazynu                 | 9 – 17                    |
| 8.  | Dowódca plutonu                    | 14 – 20                   |
| 9.  | Dyspozytor                         | 13 – 21                   |

|     |                             |         |
|-----|-----------------------------|---------|
| 10. | Mistrz                      | 14 – 21 |
| 11. | Sztygar zmianowy            | 14 – 21 |
| 12. | Starszy specjalista         | 13 – 21 |
| 13. | Inspektor                   | 13 – 21 |
| 14. | Kierownik zespołu magazynów | 15 – 22 |
| 15. | Pilot                       | 16 – 23 |
| 16. | Starszy inspektor           | 16 – 23 |
| 17. | Starszy mistrz              | 16 – 23 |
| 18. | Kierownik zmianowy huty     | 18 – 24 |
| 19. | Kierownik działu            | 18 – 25 |
| 20. | Kierownik oddziału          | 18 – 25 |
| 21. | Sztygar oddziału            | 18 – 25 |
| 22. | Nadsztygar                  | 19 – 27 |
| 23. | Kierownik wydziału          | 19 – 29 |
| 24. | Główny specjalista          | 18 – 29 |
| 25. | Radca prawny                | 20 – 29 |
| 26. | Główny inżynier             | 20 – 29 |
| 27. | Dyrektor departamentu       | 21 – 31 |
| 28. | Szef produkcji              | 24 – 33 |
| 29. | Główny inżynier ZWR         | 24 – 33 |
| 30. | Szef kompleksu              | 24 – 33 |

## 2b. Stanowiska nierobotnicze dołowe

| Lp. | Stanowisko                                               | Zaszeregowanie<br>od – do |
|-----|----------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1.  | Stażysta z wyższym wykształceniem                        | 16                        |
| 2.  | Specjalista                                              | 11 – 18                   |
| 3.  | Kierownik magazynu                                       | 12 – 18                   |
| 4.  | Specjalista:<br>- mierniczy<br>- geolog<br>- hydrogeolog | 14 – 21                   |

|     |                                                                                         |         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|     | - geofizyk górniczy                                                                     |         |
| 5.  | Dozorca                                                                                 | 16 – 21 |
| 6.  | Starszy specjalista                                                                     | 14 – 22 |
| 7.  | Inspektor                                                                               | 14 – 22 |
| 8.  | Nadgórník                                                                               | 17 – 22 |
| 9.  | Technik:<br>- pożarowy<br>- ds. tpa<br>- pyłowy<br>- ds. zagrożeń wodnych             | 18 – 23 |
| 10. | Mierniczy<br>Geolog<br>Hydrogeolog<br>Geofizyk górniczy                                 | 18 – 24 |
| 11. | Starszy inspektor                                                                       | 18 – 24 |
| 12. | Sztygar zmianowy                                                                        | 18 – 24 |
| 13. | Kierownik działu                                                                        | 18 – 25 |
| 14. | Sztygar zmianowy oddziału wydobywczego                                                  | 20 – 26 |
| 15. | Starszy mierniczy<br>Starszy geolog<br>Starszy hydrogeolog<br>Starszy geofizyk górniczy | 21 – 30 |
| 16. | Sztygar oddziału                                                                        | 22 – 30 |
| 17. | Dyrektor departamentu                                                                   | 23 – 31 |
| 18. | Dyspozytor ruchu zakładu górniczego                                                     | 24 – 31 |
| 19. | Sztygar oddziału wydobywczego                                                           | 24 – 32 |
| 20. | Sztygar objazdowy                                                                       | 24 – 32 |
| 21. | Kierownik kopalnianej stacji ratownictwa górniczego                                     | 24 – 32 |
| 22. | Nadsztygar                                                                              | 24 – 32 |
| 23. | Główny inżynier                                                                         | 23 – 34 |
| 24. | Kierownik robt górniczych                                                              | 29 – 35 |
| 25. | Główny inżynier energo – maszynowy                                                      | 30 – 37 |
| 26. | Zawiaowca ruchu                                                                        | 30 – 37 |

## Załącznik Nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK PŁAC ZASADNICZYCH

| Kategoria zaszeregowania | Miesięczna płaca zasadnicza (w złotych) |
|--------------------------|-----------------------------------------|
| XXXVI                    | 13 055                                  |
| XXXVII                   | 13 540                                  |

## Załącznik Nr 4

5. Za każdą godzinę pracy w warunkach szkodliwych, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

10) dla X grupy zagrożenia – 30% podstawy wymiaru

7. Podstawą do przyznania dodatku jest zakwalifikowanie stanowiska do jednej z dziesięciu grup zagrożenia:

10) X grupa zagrożenia - powyżej 80 pkt, wykonujących prace w II stopniu zagrożenia klimatycznego.

## Załącznik Nr 5

W punkcie nr 5 dodać:

1) pracownikom zatrudnionym pod ziemią:

|                                              |                |
|----------------------------------------------|----------------|
| g) 70 % podstawy wymiaru – po przepracowaniu | 20 do 25 lat   |
| h) 80 % podstawy wymiaru – po przepracowaniu | powyżej 25 lat |

2) pozostałym uprawnionym pracownikom:

|                                             |                |
|---------------------------------------------|----------------|
| e) 40% podstawy wymiaru - po przepracowaniu | 15 do 25 lat   |
| f) 50% podstawy wymiaru - po przepracowaniu | 25 do 35 lat   |
| g) 60% podstawy wymiaru - po przepracowaniu | powyżej 35 lat |

## Załącznik Nr 7

### 1'. Pracownikom, którzy:

- zostali przywrócenii do pracy prawomocnym wyrokiem sądu,
- zostali ponownie zatrudnieni u pracodawcy po okresie pobierania renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej

i którzy otrzymali wcześniej odprawę emerytalną, przysługuje wyrównanie odprawy wyliczone z uwzględnieniem okresów pracy, o których mowa w punkcie 2 oraz okresu od przywrócenia do pracy do czasu ustania stosunku pracy.

## Załącznik Nr 8

4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego ustala się raz w roku na podstawie przeciętnej średniorocznej ceny detalicznej 1 tony węgla kamiennego z roku poprzedzającego ogłaszanej przez Prezesa GUS w formie komunikatu w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku. Zasadę tę stosuje się tylko w przypadku, gdy tak wyliczona stawka jest wyższa od aktualnie obowiązującej.

## Załącznik Nr 11

1. W przypadku osiągnięcia przez Spółkę za zakończony rok obrotowy dodatniego wyniku finansowego netto pracownikom wypłaca się dodatkową nagrodę roczną. Przez wynik finansowy netto rozumie się zysk/stratę netto z wyłączeniem skutków odpisów aktualizujących wartość aktywów trwałych oraz podatku od niektórych kopalin.

## Załącznik Nr 14

## **II. Huta Miedzi „Głogów”**

Dodać

### Dział Ochrony Środowiska

1. Kontroler Pomiarów Przemysłowych

5

### III. Zakłady Wzbogacania Rud:

W Zakładach Wzbogacania Rud dodatkowy urlop przysługuje pracownikom zatrudnionym od IV grupy zagrożenia za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych w wymiarze:

- 2 dni roboczych po przepracowaniu 5 lat
- 5 dni roboczych po przepracowaniu 10 lat

Dodatkowy urlop wypoczynkowy przysługuje pod warunkiem rzeczywistego przepracowania w warunkach pracy od IV grupy zagrożenia za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych co najmniej połowy nominalnego czasu pracy w roku poprzedzającym nabycie prawa do tego urlopu. Do nominalnego czasu pracy w roku poprzedzającym nabycie prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego nie wlicza się wykorzystanego przez pracownika urlopu wypoczynkowego, dodatkowego urlopu wypoczynkowego oraz czasu niewykonywania pracy w związku z przeprowadzonymi okresowymi i kontrolnymi badaniami lekarskimi.

W przypadku zakwalifikowania pracownika O/ZWR na wczasy profilaktyczno-lecznicze w pierwszej kolejności wykorzystany zostanie urlop dodatkowy, a pozostała część wykorzystana będzie w ramach urlopu zdrowotnego.

M22 MIEDZIOWI  
Bvcs20k

Sekcja Regionalna NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
Hutniczo-Przetwórcza Miedzi  
przy KGHM Polska Miedź S.A.  
siedziba w Hucie Miedzi „Głogów”  
67-231 Żukowice, ul. Żukowicka 1  
NIP 693-12-06-670 Id. 390444039

Kucharski

M22 NIEZALEŻNI  
Janusz Olejowski

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego  
„POLSKA MIEDŹ”  
Wiesław Karas

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Dolowych  
KGHM Polska Miedź S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
Jan Młynarczyk  
Z.Z. Pracowników Fizycznych  
KGHM „Polska Miedź” S.A.  
II WICEPRZEWODNICZĄCY  
Wojciech Chojnacki  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Polskiej Miedzi  
O/ZG „Rudna” KGHM Polska Miedź S.A.  
59-100 Polkowice, ul. H. Dąbrowskiego 50  
PRZEWODNICZĄCY  
Marta Karmelita

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW DOŁOWYCH  
„Polska Miedź”  
Oddział Zakłady Górnicze „Lubin”  
PRZEWODNICZĄCY  
Jarosław Dąbrowski

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Dolowych KGHM  
PRZEWODNICZĄCY  
Piotr Tomaszewski

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
Oddział Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji  
KGHM Polska Miedź S.A.  
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU  
Irena Wojciechowska

Za Organizację Związkową  
KSORM NSZZ  
„Solidarność”

RADA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
Pracowników Technicznych i Administracji  
„Polska Miedź”  
KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie  
Paweł Słowikowski  
PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCA  
KOMISJI MIĘDZYKŁADOWEJ  
NSZZ „Solidarność”  
przy KGHM PM S.A. Oddział Huta Miedzi „Głogów”  
Zofia Karpenska

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Krzysztof Łuka