



Lubin, 10 sierpnia 2026 r.

Znak spr.: CS.HW.072.2.2026

Nr ewid.: CS.HW.4034.2026

KGHM Polska Miedź
Spółka Akcyjna
z siedzibą w Lubinie

59-301 Lubin
ul. M. Skłodowskiej-Curie 48

tel.: (48 76) 747 82 00
fax: (48 76) 747 85 00

www.kghm.com

NIP 6920000013
REGON 390021764
BDO 000006528

Członkowie Zarządu
KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.:

Remigiusz Paszkiewicz
Prezes Zarządu

Zbigniew Bryja
Wiceprezes Zarządu
ds. Rozwoju

Piotr Krzyżewski
Wiceprezes Zarządu
ds. Finansowych

Mirosław Laskowski
Wiceprezes Zarządu
ds. Produkcji

Anna Sobieraj-Kozakiewicz
Wiceprezes Zarządu
ds. Aktywów Zagranicznych

Zarejestrowana pod nr
KRS 0000023302
w Sądzie Rejonowym
dla Wrocławia Fabrycznej,
IX Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego,
gdzie przechowywana jest
dokumentacja spółki

Kapitał zakładowy:

2.000.000.000 zł
(z czego wpłacono 2.000.000.000 zł)

Przewodniczący
Organizacji Związkowej
wg rozdzielnika

Zamiana Pamiłko,

w odpowiedzi na pismo organizacji związkowych z dnia 27.05.2026 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje gotowość do dalszego procedowania wybranych postulatów strony społecznej.

W zakresie pozostałych postulatów Spółka nie widzi możliwości ich realizacji, co wynika zarówno z przesłanek kosztowych, jak i merytorycznych.

Szacowany koszt wdrożenia wszystkich postulatów wyniósłby ok. 600 mln zł w zakresie wzrostu wynagrodzeń oraz ponad 750 mln zł w zakresie wzrostu całkowitych kosztów pracy. Uwzględniając konieczne nakłady inwestycyjne w najbliższych latach, zabezpieczające dalszy rozwój Spółki oraz utrzymanie miejsc pracy, tak znaczący wzrost kosztów pracy nie może zostać uznany za możliwy do realizacji.

Niezależnie od powyższego Zarząd Spółki stoi na stanowisku, że proponowane zmiany w ZUZP prowadziłyby do pogorszenia obecnego systemu wynagradzania. W toku dotychczasowych spotkań zarówno strona związkowa, jak i strona pracodawcy wielokrotnie wskazywały na zbyt niski udział wynagrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniu ogółem. Ewentualne wdrożenie przedłożonych postulatów skutkowałoby dalszym obniżeniem tego udziału.

Jednocześnie należy podkreślić, że Spółka znajduje się w okresie bezpośrednio poprzedzającym wejście w życie istotnych zmian legislacyjnych, w szczególności dotyczących projektów ustaw w zakresie minimalnego wynagrodzenia oraz ustawy o wzmocnieniu prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Regulacje te będą miały kluczowe znaczenie dla kształtowania polityki płacowej w Spółce. W ocenie Zarządu, priorytetem na najbliższy okres powinno być właściwe przygotowanie organizacji do wdrożenia wskazanych zmian prawnych.

Poniżej przedstawiono postulaty, które będą przedmiotem dalszych prac i analiz:

1. Zmiana § 21 ZUZP - regulacje dotyczące dyżuru domowego – zagadnienie wymaga zgromadzenia niezbędnych danych oraz przeprowadzenia pogłębionych analiz; na ich podstawie Spółka przedstawi swoje stanowisko.
2. Zmiana § 34 ZUZP - dodatek dla pracowników zatrudnionych w systemie 24/48 godzin – możliwy do wdrożenia w kolejnym roku, w ramach możliwości finansowych Spółki związanych z przyszłorocznym wzrostem wynagrodzeń.
3. Dodatkowy urlop wypoczynkowy dla pracowników: Zmiana Załącznika nr 14 ZUZP – Wykaz stanowisk, na których zatrudnieni pracownicy są uprawnieni do urlopów dodatkowych – Zarząd oczekuje na wypracowanie wspólnych stanowisk przez pracodawców Huta Miedzi Głogów i Zakłady Wzbogacania Rud oraz zakładowe organizacje związkowe; stanowiska te będą stanowić podstawę do dalszych prac stron ZUZP w tym zakresie.
4. Zmiana § 76 ZUZP - mechanizm negocjowania i ustalania wzrostu wynagrodzeń – Zarząd dostrzega możliwość wprowadzenia modyfikacji w tym obszarze i proponuje następujące brzmienie postanowień:

§ 76

1. *W sprawie ustalenia nowej wysokości składników wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych na kolejny rok, określonych w Układzie, jego strony podejmują coroczne negocjacje, które rozpoczynają się w drugiej połowie października, po ogłoszeniu wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez nagród z zysku, w III kwartale.*
2. *Podczas negocjacji, o których mowa w ust. 1, Zarząd Spółki przedstawia informacje o prognozowanej sytuacji Spółki i zakładanych wielkościach makroekonomicznych na dany rok, a także informacje o zatrudnieniu i wynagrodzeniach w roku bieżącym, określone w § 81 ust. 3.*
3. *W przypadku gdy do końca listopada danego roku strony Układu nie osiągną porozumienia w zakresie określonym w ust. 1, ustala się, że stawki płac zasadniczych w kolejnym roku ulegają zwiększeniu o wskaźnik obliczony jako 0,8 wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez nagród z zysku, w III kwartale roku ubiegłego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.*

5. Zmiana § 39 ZUZP - zasady dotyczące odpraw emerytalnych – Zarząd wyraża zgodę na wdrożenie proponowanej zmiany oraz proponuje nadanie § 39 ZUZP następującego brzmienia:

§ 39

1. *Pracownikowi spełniającemu warunki do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości określonej zgodnie z postanowieniami załącznika nr 7.*
2. *Pracownik, który otrzymał odprawę, z zastrzeżeniem ust. 3, nie może ponownie nabyć do niej prawa.*
3. *Pracownikom, których stosunek pracy ustał, a uprzednio:*
 - a) *zostali przywrócenii do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądu lub*
 - b) *zostali ponownie zatrudnieni u pracodawcy po okresie pobierania renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej*
i którzy uprzednio otrzymali odprawę od pracodawcy objętego Układem, przysługuje wyrównanie tej odprawy, obliczone z uwzględnieniem dodatkowych okresów zatrudnienia uprawniających do jej nabycia.
4. *Wyrównanie odprawy stanowi różnicę pomiędzy odprawą naliczoną z uwzględnieniem dodatkowych okresów zatrudnienia uprawniających do jej nabycia a uprzednio otrzymaną odprawą, o której mowa w ust. 1.*

6. Zmiana: Załącznika nr 1 ZUZP - Tabela zaszeregowań stanowisk oraz Załącznika nr 4 ZUZP – Zasady dodatkowego wynagradzania za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych:

Zagadnienia te mają charakter istotny systemowo; Zarząd proponuje podjęcie wspólnych prac analitycznych w celu wypracowania optymalnych rozwiązań.

Zarząd Spółki deklaruje podjęcie stosownych działań zmierzających do ustalenia, we współpracy ze stroną społeczną, harmonogramu dalszych prac w tym zakresie.

1. Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Zakładach Górniczych „Polkowice-Sieroszowice”, Kaźmierzów, 59-101 Polkowice,
2. Sekcja Regionalna NSZZ „Solidarność” Hutniczo-Przetwórcza Miedzi przy KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Hucie Miedzi Głogów, ul. Żukowicka 1, 67-231 Żukowice,
3. Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego KGHM Polska Miedź S.A., ul. Marii Skłodowskiej-Curie 48, 59-300 Lubin,
4. Związek Zawodowy Pracowników Technicznych i Administracji „DOZÓR”, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 188, 59-301 Lubin,
5. Związek Zawodowy Pracowników Dołowych „Polska Miedź” Oddział ZG „Lubin”, ul. Marii Skłodowskiej – Curie 188, 59-301 Lubin,
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Miedziowi”, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 188, 59-301 Lubin,
7. Związek Zawodowy Pracowników Dołowych KGHM „Polska Miedź” S.A. z siedzibą w O/ZG Polkowice-Sieroszowice, Kaźmierzów, 59-101 Polkowice,
8. Związek Zawodowy Pracowników Fizycznych KGHM Polska Miedź S.A., Kaźmierzów, 59-101 Polkowice,
9. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Dołowych KGHM, ul. Henryka Dąbrowskiego 50, 59-100 Polkowice,
10. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Polskiej Miedzi, ul. Henryka Dąbrowskiego 50, 59-100 Polkowice,
11. Związek Zawodowy „Polska Miedź” - Oddział Międzyzakładowy w Hucie Miedzi „Głogów”, ul. Żukowicka 1 lok. 405, 67-200 Głogów,
12. Związek Zawodowy Pracowników Oddziału Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 45B, 59-301 Lubin,
13. Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Niezależni”, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 188, 59-301 Lubin.

2 poniedziałek

DYREKTOR NACZELNY
DS. ZARZĄDZANIA
ZASOBAMI LUDZKIMI
Magdalena Lipińska

Anna Mikoda