



Lubin, 15 września 2026 r.

Znak spr.: CS.HW.072.2.2026

Nr ewid.: CS.HW.4552.2026

KGHM Polska Miedź
Spółka Akcyjna
z siedzibą w Lubinie

59-301 Lubin
ul. M. Skłodowskiej-Curie 48

tel.: (48 76) 747 82 00
fax: (48 76) 747 85 00

www.kghm.com

NIP 6920000013
REGON 390021764
BDO 000006528

Członkowie Zarządu
KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.:

Remigiusz Paszkiewicz
Prezes Zarządu

Zbigniew Bryja
Wiceprezes Zarządu
ds. Rozwoju

Piotr Krzyżewski
Wiceprezes Zarządu
ds. Finansowych

Mirosław Laskowski
Wiceprezes Zarządu
ds. Produkcji

Anna Sobieraj-Kozakiewicz
Wiceprezes Zarządu
ds. Aktywów Zagranicznych

Zarejestrowana pod nr
KRS 0000023302
w Sądzie Rejonowym
dla Wrocławia Fabrycznej,
IX Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego,
gdzie przechowywana jest
dokumentacja spółki

Kapitał zakładowy:

2.000.000.000 zł
(z czego wpłacono 2.000.000.000 zł)

Przewodniczący
Organizacji Związkowej
wg rozdzielnika

Stanisław Pawłowski,

w związku z otrzymanym stanowiskiem Związków Zawodowych będących stroną ZUZP dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 26.08.2026 r. (dalej: „Pismo”), przesyłam stanowisko Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.:

Ad 1)

W nawiązaniu do wystąpienia zawartego w pkt. 1 Pisma, dotyczącego wypłaty jednorazowej nagrody dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A. w wysokości 6.500 zł do 15 października 2026 r. informuję, że po przeanalizowaniu sytuacji finansowej Spółki, realizowanych planów inwestycyjnych oraz zobowiązań budżetowych Zarząd nie znajduje obecnie podstaw do uwzględnienia przedmiotowego wniosku.

Zarząd docenia zaangażowanie i wkład pracowników w osiągnięte przez Spółkę wyniki. Należy jednak pamiętać, że polityka wynagradzania i przyznawania świadczeń dodatkowych musi uwzględniać długoterminową stabilność finansową przedsiębiorstwa oraz konieczność zachowania równowagi pomiędzy oczekiwaniami pracowników a możliwościami ekonomicznymi Spółki.

W związku z powyższym Zarząd nie przewiduje wypłaty wnioskowanej jednorazowej nagrody pieniężnej dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

dh

Ad 2)

W odpowiedzi na stanowisko strony związkowej zawarte w pkt. 2 Pisma, w którym strona społeczna odrzuciła propozycje zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. (dalej: ZUZP) przedstawione przez Zarząd informujemy, że pozostajemy otwarci na kontynuowanie dialogu oraz prowadzenie dalszych negocjacji dotyczących zmian w ZUZP.

W celu zapewnienia merytorycznej podstawy do dalszych rozmów, Pracodawca przygotowuje i przedstawi dodatkowe analizy oraz wyliczenia odnoszące się do proponowanych zmian. Jednocześnie deklarujemy gotowość do omówienia zgłoszonych postulatów w oparciu o dostępne dane i możliwości organizacyjne Spółki.

Rozmowy na temat zmian w ZUZP warto skorelować z pracami nad dostosowaniem wewnętrznych przepisów KGHM do zbliżających się zmian ustawowych. Jak informowaliśmy na spotkaniach stron ZUZP, Spółka przystąpi do prac związanych z wartościowaniem stanowisk pracy, które stanowić będą element wdrożenia ustawowego obowiązku wynikającego z przepisów dotyczących przejrzystości wynagrodzeń. Proces ten będzie prowadzony z udziałem strony społecznej, tak aby zapewnić jego transparentność oraz umożliwić uwzględnienie opinii przedstawicieli załogi.

Liczymy, że dalsze rozmowy pozwolą na wypracowanie rozwiązań uwzględniających zarówno interes pracowników, jak i uwarunkowania funkcjonowania Spółki.

Ad 3)

W związku z postulatem wymienionym w pkt. 3 Pisma, dotyczącym propozycji wprowadzenia do ZUZP odpowiednich postanowień z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz innym niedopuszczalnym zachowaniom w miejscu pracy, z uwzględnieniem nowych obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy z dnia 19 czerwca 2026 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego, uprzejmie informujemy, że w naszej Spółce obowiązują:

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- Procedura przeciwdziałania naruszeniom prawa pracy w zakresie równego traktowania pracowników, w szczególności mobbingowi i dyskryminacji w grupie kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- Procedura przyjmowania wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,



wprowadzone Uchwałą Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Nr 117/XII/2025 z dnia 21 sierpnia 2025 r.

Wyżej wymienione dokumenty zostały skonsultowane ze związkami zawodowymi i znajdują zastosowanie w całej Grupie Kapitałowej KGHM.

Aktualnie komórki merytoryczne Spółki są na etapie przygotowywania nowych dokumentów, dostosowanych do ostatniej nowelizacji ustawy z dnia 19 czerwca 2026 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego.

Planujemy, aby kwestie przeciwdziałania naruszeniom prawa pracy w zakresie równego traktowania pracowników, w szczególności mobbingowi i dyskryminacji, zostały kompleksowo uregulowane w nowym Regulaminie przeciwdziałania naruszeniom prawa pracy, z uwzględnieniem zmian wynikających z nowelizacji Kodeksu pracy. Treść projektu zostanie następnie uzgodniona z zakładowymi organizacjami związkowymi. Wskazujemy dodatkowo, że każda zmiana ww. Regulaminu będzie uzgadniania ze stroną społeczną.

W konsekwencji powyższego, w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, jeżeli zachodzi potrzeba, możliwe jest jedynie odesłanie do wskazanych wyżej dokumentów. W naszej ocenie jest to rozwiązanie właściwe, ponieważ umożliwia sprawne wdrażanie i formalizowanie ewentualnych zmian bez konieczności każdorazowej modyfikacji postanowień ZUZP.

DYREKTOR NACZELNY
DS. ZARZĄDZANIA
ZASOBAMI LUDZKIMI
Magdalena Lipińska

Otrzymują:

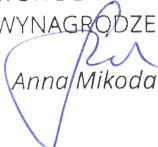
1. Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Zakładach Górniczych „Polkowice-Sieroszowice”, Kaźmierzów, 59-101 Polkowice,
2. Sekcja Regionalna NSZZ „Solidarność” Hutniczo-Przetwórcza Miedzi przy KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Hucie Miedzi Głogów, ul. Żukowicka 1, 67-231 Żukowice,
3. Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego KGHM Polska Miedź S.A., ul. Marii Skłodowskiej-Curie 48, 59-300 Lubin,
4. Związek Zawodowy Pracowników Technicznych i Administracji „DOZÓR”, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 188, 59-301 Lubin,
5. Związek Zawodowy Pracowników Dołowych „Polska Miedź” Oddział ZG „Lubin”, ul. Marii Skłodowskiej – Curie 188, 59-301 Lubin,
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Miedziowi”, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 188, 59-301 Lubin,

7. Związek Zawodowy Pracowników Dołowych KGHM „Polska Miedź” S.A. z siedzibą w O/ZG Polkowice-Sieroszowice, Kaźmierzów, 59-101 Polkowice,
8. Związek Zawodowy Pracowników Fizycznych KGHM Polska Miedź S.A., Kaźmierzów, 59-101 Polkowice,
9. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Dołowych KGHM, ul. Henryka Dąbrowskiego 50, 59-100 Polkowice,
10. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Polskiej Miedzi, ul. Henryka Dąbrowskiego 50, 59-100 Polkowice,
11. Związek Zawodowy „Polska Miedź” - Oddział Międzyzakładowy w Hucie Miedzi „Głogów”, ul. Żukowicka 1 lok. 405, 67-200 Głogów,
12. Związek Zawodowy Pracowników Oddziału Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 45B, 59-301 Lubin,
13. Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Niezależni”, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 188, 59-301 Lubin.

WYDZIAŁ KADRY
KADRY PRACOWNIKÓW
KADRY PRACOWNIKÓW
KADRY PRACOWNIKÓW

DYREKTOR DEPARTAMENTU

WYNAGRODZEŃ


Anna Mikoda